

## **Bijlage 1:**

### **PROCEDURE AANNAMEBELEID**

Teisterbanders is een club met meer dan 100 vrijwilligers. De vrijwilligers vormen het hart van onze vereniging. Zonder hen kunnen wij niet bestaan en zouden onze 350 leden niet wekelijks kunnen genieten van wedstrijden, trainingen en/of een bezoek aan de kantine. Uitgangspunt is dat iedereen die Teisterbanders een warm hart toedraagt vrijwilliger kan worden. Het is wenselijk dat vrijwilligers lid zijn van de vereniging, maar dit is geen voorwaarde. Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure die doorlopen moet worden, voordat iemand vrijwilliger kan worden.

In het kort komt het erop neer dat we een goed beeld willen krijgen van de beoogde vrijwilliger die een functie binnen onze vereniging gaat vervullen. Het is uitermate belangrijk dat onze leden, jeugdleden en overige betrokkenen, onbezorgd kunnen sporten binnen in een veilig sportklimaat en bij de trainers, begeleiders en overige vrijwilligers in veilige handen zijn.

Bij de werving en aanstelling van nieuwe vrijwilligers doorlopen we daarom de volgende stappen:

- Het kennismakingsgesprek met een lid van het bestuur en/of betreffende commissieverantwoordelijken.
- Controle door desbetreffende commissie / bestuurslid van diverse referenties (bijvoorbeeld; de vereniging(en) bellen waar de vrijwilliger vandaan komt).
- De aspirant vrijwilliger vragen om zijn / haar VOG (Verklaring Omtrent Gedrag). Indien deze niet beschikbaar is, de VOG aanvragen door secretaris. Dit herhalen we elke drie tot vijf jaar.
- De beoogde vrijwilliger wordt bij voorkeur lid van Teisterbanders. Daarnaast is er de mogelijkheid de beoogde vrijwilliger een VOT (Verklaring Onderwerping Tuchtrect) te laten tekenen. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrect van Teisterbanders en de KNVB. Actie: commissielid/bestuurslid.
- Bekend maken met de bij ons geldende gedragsregels. Actie: commissielid / bestuurslid.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze vereniging te ambiëren.

De vrijwilliger kan met vragen terecht bij bestuursleden van het hoofdbestuur en/of commissieleden van de jeugdcommissie. Trainers en elftalleiders kunnen met vragen terecht bij de technische jeugdcoördinator(en) of het bestuurslid Voetbal Technische zaken.